

## SCHEDA PERSONALE

|  |   |                                      |         |   |
|--|---|--------------------------------------|---------|---|
| <b>COGNOME E NOME</b>  | Pancaldi Fabrizio   |                                      |         |  |
| <b>Data e luogo di nascita</b>   | 30/07/1978 Modena   |                                      |         |   |
| <b>Telefono</b>  | +39 0522 522012   |                                      |         |   |
| <b>Fax</b>   | +39 0522 522609   |                                      |         |   |
| <b>Mail</b>  | fabrizio.pancaldi@unimore.it                                |                                      |         |   |
| <b>Assunzione / inizio collaborazione</b>  | 10/02/2010  |                                      |         |   |
| <b>Scadenza contratto / termine collaborazione</b>   | Non definito  |                                      |         |   |
| <b>Grado Istruzione</b>  | Dottore di Ricerca in Ingegneria dell'Informazione          |                                      |         |   |
| <b>Qualifica</b>   | Ricercatore a tempo indeterminato                           |                                      |         |   |
| <b>Ruolo</b>   | RGRITT-RP   |                                      |         |   |
| <b>GRITT</b>   | Sistemi di Telecomunicazione per Home e Building Automation |                                      |         |   |
| <input type="checkbox"/> Personale dedicato al centro <input checked="" type="checkbox"/> Personale afferente a Dipartimento Universitario: <u>DISMI</u> |   |                                      |         |   |
| <b>MANSIONI</b>  |   |                                      |         |   |
| Definizione, organizzazione e gestione delle attività di ricerca applicata   |   |                                      |         |   |
| Organizzazione e gestione del personale dedicato   |   |                                      |         |   |
| Organizzazione e gestione delle attività di trasferimento tecnologico  |   |                                      |         |   |
| Gestione della stipula del contratto del progetto  |   |                                      |         |   |
| Gestione del rischio (risk management) del progetto  |   |                                      |         |   |
| <b>COMPETENZE RELAZIONALI ED ORGANIZZATIVE</b>   |   |                                      |         |   |
| Capacità organizzative per quanto riguarda le attività di ricerca a trasferimento tecnologico  |   |                                      |         |   |
| Capacità organizzative per quanto riguarda il personale dedicato   |   |                                      |         |   |
| Competenze relazionali per la definizione degli obiettivi e del piano di lavoro  |   |                                      |         |   |
| Competenze relazionali per l'interfacciamento col Cliente  |   |                                      |         |   |
| <b>CONOSCENZE TECNICHE</b>   |   |                                      |         | <b>LIVELLO</b>  |
| Approfondita conoscenza e pluriennale esperienza nel settore delle telecomunicazioni   |   |                                      |         | Comprovato da pubblicazioni e brevetti internazionali                               |
| Conoscenza ed esperienza nel coordinamento di progetti in ambito internazionale, nazionale e regionale   |   |                                      |         | Comprovato dalla partecipazione a progetti internazionali, nazionali e regionali    |
| <b>FORMAZIONE</b>  |   |                                      |         |   |
| Titolo corso   | Finalità/Esigenza   | Erogato da                           | Periodo | Efficacia/Valutazione   |
| Corso di formazione alla sicurezza sul lavoro di 1° e 2° livello   | Gestione in sicurezza del lavoro                            | Università di Modena e Reggio Emilia | 2008    |   |
| Master-Doc   | Ricerca industriale e trasferimento tecnologico             | Aster                                | 2008    |   |
|  |   |                                      |         |   |
|  |   |                                      |         |   |